

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 102 - 05 - 101		استبيان رقم 102 - 05 - 101

استبيان تقييم أداء القيادات العليا بالكلية

الأخوة (أعضاء هيئة التدريس - الإداريين)

يهدف هذا الاستبيان إلى إستقراء آرائكم عن أداء القيادات الأكاديمية والإدارية بالكلية بقصد التحسين والتطوير، نأمل منكم التكرم بتعبئته وترجيعه إلينا.

القسم	القسم	القسم
المؤهل / و الدرجة العلمية	العام الجامعي	العلمي
عدد سنوات الخبرة	عدد سنوات شغل لوظيفة	

• الإدارة

ت	العنصر	تماماً	أوافق	محايد	أوافق	أوافق
1	تحظى عناصر الكلية بالإحترام والتقدير من إدارة الكلية					
2	العدالة والموضوعية وتساوي الفرص بين منتسبي الكلية.					
3	تقدير الإدارة لمشاكل واحتياجات الهيئة التدريسية والموظفين والطلاب.					
4	توزيع المهام بما يتلاءم مع قدرات عناصر الجامعة.					
5	إتاحة الفرصة لإبداء الرأي في نظام العمل وقبول الاختلاف والأخذ بالأفضل.					
6	وجود دليل إجراءات إدارية توضيح المهام والإختصاصات.					
7	الإلمام باللوائح والقوانين.					
8	تتمتع القيادات بالكفاءة والقدرة على القيادة.					
9	تستوفي معايير تولي المناصب القيادية.					
10	تتبنى مبدأ المساندة والمحاسبة.					
11	تسعى لتطوير البنية التحتية للمؤسسة.					
12	تسعى لتطوير التنظيم الإداري (اللوائح الداخلية، الهياكل التنظيمية، التوصيفات الوظيفية).					

• اتخاذ القرارات

ت	العنصر	تماماً	أوافق	محايد	أوافق	أوافق
1	تتيح الفرص للمشاركة في صنع القرارات المرتبطة بالوحدات الأكاديمية والإدارية.					
2	إعطاء سلطة كافية لاتخاذ القرارات الهادفة المرتبطة بالوحدات الأكاديمية والإدارية.					
3	إتاحة الفرصة لإبداء الرأي تجاه القرارات.					
4	تصدر قرارات متعسفة ضد الهيئة التدريسية والموظفين والطلاب.					

• الأعباء التدريسية

ت	العنصر	تماماً	أوافق	محايد	أوافق لا	أوافق لا
1	تُعد جدول دراسية تتسم بالمرونة.					
2	توزع الجدول الدراسية قبل بدء الدراسة بوقت كاف.					
3	توزيع الأعباء الدراسية بعدالة بين الهيئة التدريسية وبما يتوافق مع قدراتهم.					

• البحث والإنتاج العلمي

ت	العنصر	تماماً	أوافق	محايد	أوافق لا	أوافق لا
1	تسعى لتوفير الدعم المالي والمعنوي لإجراء البحوث والدراسات العلمية.					
2	توفير مصادر المعرفة والمعلومات المطلوبة لإجراء البحوث والدراسات العلمية.					
3	تولي إهتمام بنتائج البحوث والدراسات العلمية.					
4	تسعى لوجود الحوافز والمكافآت المادية والوظيفية والمعنوية للعناصر المتميزة بأدائها.					
5	توفر البيئة العلمية المناسبة لإقامة البحوث والدراسات العلمية.					
6	تضع الخطط الاستراتيجية لإجراء البحوث والدراسات العلمية وتتابع تنفيذها.					
7	تعمل على مد جسور التواصل بين التخصصات المختلفة على المستوى الداخلي والمحلي والدولي.					
8	تتواصل مع المؤسسات الأكاديمية والإنتاجية على الصعيد المحلي والدولي.					
9	توزع الإشراف على الرسائل العلمية يتم بعدالة وموضوعية وبصفة دورية.					
10	تسعى لتوفير الكتب والدوريات الحديثة لمختلف التخصصات.					
1	فرص الإطلاع على الدوريات والكتب العلمية متاحة للجميع.					
1						
1	تسعى لإتاحة المكتبة الإلكترونية للهيئة التدريسية والطلاب.					
2						

• الدورات التدريبية

ت	العنصر	تماماً	أوافق	محايد	أوافق لا	أوافق لا
1	تصميم وتخطيط برامج تدريبية ملائمة لإحتياجات العمل.					
2	الدورات التدريبية ترتقي بمستوى وكفاءة عناصر المؤسسة.					
3	التفرغ من العمل أثناء الدورات التدريبية.					
4	تصميم وتخطيط لبرامج تنمية المهارات المهنية.					

• الجودة وتقييم الأداء

ت	العنصر	تماماً	أوافق	محايد	أوافق لا	أوافق لا
	تدعم وتتفاعل مع منظومة الجودة وتقييم الأداء بالجامعة.					
1	تعمل مع تنظيم الجودة لتحقيق تطلعات وطموحات الجامعة.					
2	تعمل مع منظومة الجودة على توفير فرص للتدريب وتنمية المهارات الفكرية والتواصلية واللغوية.					
3	توفر لمنظومة الجودة الإمكانيات واللوجستيات اللازمة للعمل.					
4	إتاحة العمل في مجموعات من الوحدات العلمية والإدارية المختلفة.					

• المتطلبات الوظيفية

ت	العنصر	تماماً	أوافق	محايد	أوافق لا	أوافق لا
1	تحقيق العلاقات الإيجابية والتعاون والعمل الجماعي بين عناصر المؤسسة.					
2	الإحترام والتقدير المتبادل بين رؤساء العمل وكافة العاملين.					

3	طريقة معاملة الزملاء الأقدم في المؤسسة جيدة.				
4	تقدر المجهودات المبذولة من قبل عناصر الجامعة لإنجاح العمل.				
5	تحرص على التطوير المهني لعناصر المؤسسة والرفع من كفاءاتهم وزيادة الإنتاجية بالمؤسسة.				
6	تحرص على ملائمة مواعيد الحضور والانصراف.				
7	تسعى للإرتقاء بالشخصية من خلال العمل.				
8	تسعى لإحداث التأثير الإيجابي في حياة العاملين بالمؤسسة.				
9	تشعر العاملين بالمؤسسة بالأمان والاستقرار.				
1	توفر الخصوصية والتجهيزات اللازمة في مكان العمل.				
0					

ملاحظات اخري بالخصوص لم تدرج في هذا الاستبيان

- 1
- 2
- 3

التقييم العام

بصفة عامة كيف تقيم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية بالجامعة	ممتاز	جيد جداً	جيد	مقبول	ضعيف
--	-------	----------	-----	-------	------

نشكركم على حسن تعاونكم سلفاً