



## خطط تطوير وتحسين المستمر في ضوء نتائج التقييم الذاتي

لدراسة التقييم الذاتي دور مهم جداً في عملية وضع خطط تطوير وتحسين العملية التعليمية بكلية الطب البيطري، لذا قامت الكلية بوضع خطط التطوير والتحسين وفق نتائج التقييم الذاتي وهي كالتالي:

أولاً: معيار التخطيط

- يقوم قسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية باعتماد الخطة الاستراتيجية من مجلس الكلية.
- معالجة نقاط الضعف عن طريق إجراء استبيانات خاصة بتطوير الخطة الاستراتيجية واقحام أرباب العمل فيها.
- تحليل البيانات بشكل مستمر ومنتظم من أجل قياس درجة تحقيقها لمؤشرات الأداء.

### ثانياً: القيادة والحوكمة

- توضيح القوانين واللوائح الداخلية للكلية من خلال الدليل.
- توثيق النشاطات ونشرها بآلية واضحة وبصورة واسعة.
- وضع آليات محددة لتقييم ومراجعة أداء الكلية بشكل منتظم من خلال الاستبيانات وتحليل بياناتها، لقياس مدى رضا منتسبي الكلية وذلك لمعالجة نقاط الضعف بالعملية التعليمية للكلية.

### ثالثاً: أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة

- توفير ملف أكاديمي (ورقي وإلكتروني) لكل عضو هيئة تدريس قار أو غير قار.
- إنشاء مجموعة تواصل إلكترونية بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس بالكلية.
- مخاطبة الجهات المعنية لتوفير الموارد المالية وإجراء الدورات التدريبية وورش العمل العلمية والتوعوية.
- العمل على تحسين مبدى الشفافية في تشكيل اللجان من خلال مكتب الجودة.

### رابعاً: البرامج التعليمية

- صياغة لائحة خاصة بالدراسة والامتحانات ويتم طباعتها في كتيبات وتوزع على الطلاب.
- تشكيل لجنة تقوم بدراسة احتياجات سوق العمل للأطباء البيطريين.
- وضع آلية لنشر نتائج تقييم البرامج التعليمية بالكلية.
- وضع آلية قبول الطلبة تنسجم مع رسالة وأهداف للكلية.
- إنشاء قاعدة بيانات لطلبة الكلية.

- تشكيل غرفة تواصل لمتابعة الخريجين.
- وضع آليات من خلال إجراء استبيانات وتحليلها لمعرفة مدى ملائمة برامج الكلية لمتطلبات سوق العمل.

#### خامساً: المرافق وخدمات الدعم التعليمية

- تكليف موظفين ذو كفاءة عالية لإدارة أعمال المكتبة والسعي وراء تحسين أداائهم وتطويرهم من خلال الدورات التدريبية.
- رفع كفاءة الأمن والسلامة داخل مرافق العلمية والإدارية بالكلية من خلال وضع ملصقات خاصة بالأمن والسلامة.
- العمل على توفير البرامج الحديثة.

#### سادساً: البحث العلمي

- ضرورة وجود ميثاق أخلاقي للبحث العلمي.
- عمل ورش عمل ودورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا بالكلية.
- الاستفادة من نتائج البحوث العلمية بالكلية وتسخيرها في دعم المقررات الدراسية للطلبة.
- مراسلة الجامعة لتوفير الإمكانيات الخاصة بمكتب البحوث والاستشارات بالكلية.
- وضع آلية منتظمة للتواصل مع أرباب العمل والخريجين للحصول على التغذية الراجعة لتطوير مناهج الكلية وتعزيز البحوث العلمية التعاونية.

#### سابعاً: خدمة المجتمع والبيئة

- إصدار تقارير سنوية ومعلنة لخدمة المجتمع.
- العمل على تحسين التواصل وإيجاد المشاركة العلمية مع المؤسسات العلمية المعتمدة محلياً ودولياً.
- تفعيل الخدمات وورش العمل التي تخدم المجتمع والبيئة من خلال مكتب خدمة المجتمع والبيئة.
- نشر وتعزيز القيم الإيجابية بإجراء المحاضرات العلمية والتوعوية.
- العمل على إتباع المعايير المعتمدة للتخلص من النفايات.

#### ثامناً: ضمان الجودة والتحسين المستمر

- تشكيل إدارة خاصة بالجودة وضمانها تضم كوادرات تتمتع بالكفاءة والمعرفة والخبرة في مجال ضمان جودة التعليم العالي.

- تقييم أداء الكلية لأعضاء هيئة التدريس، الطلاب، الموظفون وأرباب العمل من خلال تحليل بيانات نتائج استبيانات التقييم للحصول على التغذية الراجعة.
- مراسلة أصحاب المصلحة لإبداء آراءهم ومقترحاتهم.